

Accueillir et intégrer un travailleur en situation de handicap

Ressources Humaines / Gestion du personnel / Paie - 2019

Objectifs :

- Avoir un premier niveau de connaissances du handicap (familles, statut de travailleurs handicapés, obligations..)
- Connaître les règles d'accueil d'un travailleur en situation de handicap
- Comprendre les enjeux pour l'entreprise d'employer des travailleurs en situation de handicap

Participants :

Toute personne participant à l'intégration d'un travailleur en situation de handicap (management, ressources humaines, tuteur..)

Prérequis :

- Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

515 €

(non assujetti à la TVA sauf formation à Roanne)



1 jour (7 heures)

Le programme

Qu'est-ce que le handicap

- Nos représentations du handicap
- La définition du handicap (familles, statut)
- La loi de 2005 et les obligations des entreprises

Recruter un travailleur handicapé

- Trouver des candidats ayant une reconnaissance de travailleur handicapé
- Parler du handicap en entretien (recrutement, accueil, évaluation)
- Préparer l'arrivée d'un travailleur handicapé (risques et opportunités)

Accueillir et intégrer un travailleur handicapé

- Adapter l'environnement professionnel (aménagement du poste de travail, accessibilité..)
- S'appuyer sur des experts du handicap (acteurs, dispositifs, aides)
- Connaître le rôle du médecin du travail
- Comprendre les enjeux pour l'entreprise d'intégrer des travailleurs en situation de handicap

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Moyens pédagogiques techniques et d'encadrement

Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.
Echanges, analyse de pratiques, mises en situation et mises en pratique, cas réels d'entreprises, co-construction Salles de formation équipées pour une pédagogie active

Suivi de l'exécution et appréciation des résultats

Cette formation donne lieu à une évaluation de satisfaction complétée par les participants et un tour de table collectif avec le formateur. Cette formation donne lieu à une évaluation des acquis uniquement dans le cadre d'une certification Nombre de stagiaires : 3 à 10 Animateur/formateur : nom et parcours disponibles sur simple demande



-10%

Formation en tandem avec :
Formation - Le rôle des RH dans la promotion de l'égalité femmes-hommes
Ou
Formation - Le rôle des RH dans la promotion de l'égalité et de la diversité

Dates et villes

Lyon - 04 72 53 88 00

Sessions à venir - Nous contacter

Marseille - 04 91 14 26 95

Sessions à venir - Nous contacter