

Le Manager-Coach : adaptez votre management et accompagnez vos collaborateurs de manière individualisée

Management d'équipe / Leadership -

La formation en résumé

En plus de donner du sens, donner envie, organiser et décider, le rôle du manager est de faire progresser ses équipes. Adopter la posture de **manager-coach** et utiliser les **outils et approches du coaching individuel**, vous permettra d'être plus efficace et plus agile. Vous pourrez ainsi accompagner vos collaborateurs dans le développement de leur autonomie et de leur potentiel de manière très individualisée.

Objectifs :

- Connaître les outils et approches du coaching individuel
- Réfléchir sur ses pratiques actuelles de management et les faire évoluer pour développer une nouvelle posture de manager-coach
- Savoir accompagner ses collaborateurs de manière individualisée

Participants :

Toute personne exerçant une fonction d'encadrement d'équipe et souhaitant faire évoluer ses pratiques managériales

Prérequis :

- Avoir une expérience de plusieurs années du management d'équipe

Le contenu

Les avantages d'une posture de manager-coach

- Le développement du collaborateur comme priorité
- L'individualisation de l'accompagnement

Identifier et comprendre les besoins de ses collaborateurs au sein de l'équipe

- Développer une écoute active et reformuler sans jugement pour explorer les situations, identifier la nature de la problématique de son collaborateur
- Questionner avec puissance pour aider le collaborateur à trouver ses solutions au lieu de les lui apporter

Clarifier la situation du collaborateur, co-élaborer les objectifs et contractualiser (Méthode RPBDC)

- Décrire le **Réel**, cerner le **Problème**, identifier le **Besoin**, définir la **Demande** et le résultat attendu et **Contractualiser** la relation

La place centrale du feedback et les techniques associées

- Faire des feedbacks (revenir sur une situation passée) et feedforwards (proposer des options ou des solutions tournées vers l'avenir) constructifs
- Donner des signes de reconnaissance motivants

Détecter et développer les talents, développer la posture du collaborateur

Les + de la formation :

Une approche très pragmatique et active. Utilisation d'outils d'intelligence collective (séances de co-développement, jeux cadres, ...)

1 260 €

(non assujetti à la TVA)



2 jours



2 jours (14 heures)

Dates et villes

Lyon - 04 72 53 88 00

- 05/05, 06/05
- 07/11, 08/11

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Moyens pédagogiques et d'encadrement :

Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.
Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
Support de formation remis aux participants.
Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un de nos formateurs experts de son domaine et sélectionné selon un processus qualité certifié. Les formateurs sont accompagnés par notre pôle pédagogique intégré « [Agir et Apprendre](#) ». Parcours du formateur disponible sur simple demande.

Suivi et évaluation de la formation :

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

