

# RH en entreprise: comment déployer le volet social de la RSE et favoriser/valoriser l'engagement des collaborateurs ? (+ Accompagnement individualisé optionnel possible en aval)

Ressources Humaines, Enjeux Humains et Santé Sécurité au Travail - 2023

## La formation en résumé

Notre société subit de profonds changements consécutifs à la crise sanitaire et énergétique, la transition écologique et numérique ainsi qu'aux attentes de nos concitoyens.

L'entreprise ne peut plus rester à l'écart de ces transformations sociétales actuelles ; elle se doit même d'être moteur de cette évolution.

Dans ce contexte, comment les directions des ressources humaines peuvent prendre le « lead » de ces transformations impactant les collaborateurs, les candidats, et les clients finaux ?

Comment faire de ces challenges un vrai projet d'entreprise visant à décliner le volet social et humain de la RSE pour aussi mieux répondre aux grandes problématiques RH actuelles: recrutement pénurique, métiers en tensions, ghosting, implication et fidélisation des collaborateurs, Marque Employeur et Expérience Collaborateur, réduction du turn-over, QVT/QVCT, santé et sécurité au travail, etc.

Un accompagnement individuel optionnel en présentiel où à distance pourra vous être proposé à l'issue de la formation afin de vous accompagner dans la mise en application concrète et opérationnelle de votre plan d'actions individuel.

Vous pourrez aussi retrouver ce module dans un cycle de formation RH 2023 également consultable sur notre site Internet:

- Cycle Responsable et/ou Directeur(-rice) des Ressources Humaines: fidéliser les équipes grâce à l'Expérience Collaborateur

### Objectifs :

- Cerner les enjeux RH de la RSE
- Rechercher les domaines RH intégrant la RSE: faire un état de l'existant et des axes de développement
- Identifier les étapes de mise en oeuvre (conduite de projets et parties prenantes)
- Piloter sa démarche RSE
- Construire son plan d'action personnalisé
- Communiquer et impliquer autour de sa démarche

### Participants :

DRH, RRRH, Chef d'Entreprise (TPE-PME), Responsable RSE, Responsable QHSE

### Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

## Le contenu

### Le cadre RH de la RSE et du Développement Durable

1. Définition – Historique – Focus France
2. Les enjeux stratégiques RH
3. Les obligations légales

**1 300 €**

(non assujetti à la TVA sauf formation à Roanne)  
+ Accompagnement individualisé optionnel possible en aval à raison d'une ou plusieurs demi-journées facturées à 420 euros la demi-journée

2 jours (14 heures)  
Sessions organisées en distanciel en matinées exclusivement sur quatre 1/2 journées

Mises en situation

Appartient au(x) cycle(s) :

Cycle Responsable RH et/ou Directeur(-rice) des Ressources Humaines : fidéliser les équipes grâce à l'Expérience Collaborateur

## Dates et villes

À distance -

- 11/05, 15/05, 22/05, 25/05
- 02/10, 03/10, 10/10

## La démarche RSE des directions des RH: Quoi ? Qui ? Comment ?

Les domaines RH de la RSE

Les parties prenantes : focus collaborateurs

L'état des lieux :

L'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail

La diversité, l'égalité Femme/Homme

L'engagement des salariés

Le développement des compétences & GEPP

La politique de rémunération

Le management engagé et responsable

La Marque Employeur et l'Expérience Collaborateur

### Construction du plan d'actions de sa démarche RSE

1. Le diagnostic stratégique RH
2. L'implication et l'engagement collaborateurs
3. Le pilotage RH de sa démarche RSE

### Communication et implication RH autour de la RSE

1. **Greenwashing : attention !**
2. **Élaboration de son plan de communication centrée sur les actions RH**

### Les + de la formation :

Formateur expérimenté et issu de la profession

Exemples réels de bonnes pratiques dans différentes entreprises/organisations + temps d'échanges

Un accompagnement individuel optionnel en présentiel où à distance pourra vous être proposé à l'issue de la formation afin de vous accompagner dans la mise en application concrète et opérationnelle de votre plan d'actions individuel.

Vous pourrez aussi retrouver ce module dans un cycle de formation RH 2023 également consultable sur notre site Internet:

- Cycle Responsable et/ou Directeur(-rice) des Ressources Humaines: fidéliser les équipes grâce à l'Expérience Collaborateur

# Moyens pédagogiques et d'encadrement

## **Moyens pédagogiques et d'encadrement :**

Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.

Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises

Support de formation remis aux participants.

Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un de nos formateurs experts de son domaine et sélectionné selon un processus qualité certifié. Les formateurs sont accompagnés par notre pôle pédagogique intégré « [Agir et Apprendre](#) ». Parcours du formateur disponible sur simple demande.

## **Suivi et évaluation de la formation :**

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

## **Environnement pédagogique spécifique distanciel :**

L'ensemble des outils utilisés pour l'animation de nos formations à distance regroupe les fonctionnalités permettant de recréer toutes les conditions d'une formation en présentiel : partage de documents, partage d'écran, individualisation de la prise de parole...

Une phase de validation technique avec les stagiaires est réalisée en amont de la formation pour s'assurer du bon déroulement des classes virtuelles. Les login et mdp sont transmis lors de la convocation.

Matériel requis :

Un ordinateur avec une connexion à Internet haut débit

Un micro et caméra

Une adresse mail pour la réception du lien de connexion à la classe virtuelle

Un téléphone portable avec 4G

