

La formation en résumé

Tout manager rencontre la nécessité de conduire un processus de **changement** au sein de sa structure, que ce soit pour résoudre un dysfonctionnement, mettre en œuvre une nouvelle organisation ou se conformer à une nouvelle réglementation. Il va devoir **gérer la transition** permettant à son équipe de passer progressivement d'une situation initiale à une situation cible. Ce contexte spécifique va l'obliger à adopter des comportements et techniques spécifiques pour permettre une pleine réussite.

Objectifs :

- Appréhender les difficultés du changement
- Connaître les grandes étapes du processus de changement
- Réussir à manager efficacement chaque collaborateur
- Adopter les comportements et techniques appropriés

Participants :

Dirigeants, managers, responsables d'équipe, responsables de projets
Toute personne exerçant une fonction d'encadrement hiérarchique ou fonctionnelle

Il est recommandé d'avoir réalisé les Fondamentaux du management au préalable

Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun pré requis.

1 565 €

(non assujetti à la TVA)
2 jours (14 heures) en présentiel



14 heures



2 jours



- Nous contacter pour les dates de formation

Dates et villes

Lyon - 04 72 53 88 00

- 01/05, 31/12

Le contenu

Connaître les grandes étapes du changement

- Définir les principales raisons de changer
- Appréhender la difficulté de modifier ses habitudes
- Connaître les étapes incontournables

Savoir manager l'équipe pendant le processus

- Identifier les différents profils face au changement
- Investir efficacement son temps et son énergie de manager
- Adopter les postures managériales adéquates

Maîtriser les techniques de gestion du changement

- Déterminer les différentes actions du manager
- Accompagner les phases du changement

Réussir à agir efficacement tout au long du processus

- Eviter les principaux pièges
- Reconnaître les efforts et la réussite
- Pérenniser le changement dans un dispositif global

Les + de la formation:

Pédagogie active et participative. Approche concrète basée sur les situations réelles des participants

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Moyens pédagogiques et d'encadrement :

Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.
Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
Support de formation remis aux participants.
Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un de nos formateurs experts de son domaine et sélectionné selon un processus qualité certifié. Les formateurs sont accompagnés par notre pôle pédagogique intégré « [Agir et Apprendre](#) ». Parcours du formateur disponible sur simple demande.

Suivi et évaluation de la formation :

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

