

FORMATION CERTIFIANTE : Manager un projet

Gestion de projet - 2026



La formation en résumé

Réussir un projet, c'est tout à la fois le préparer minutieusement, le piloter, l'animer et le suivre. Les compétences managériales et outils appropriés sont également indispensables ! Avec cette formation vous développerez vos compétences en gestion de projet grâce à des outils pratiques et des méthodes éprouvées. De l'élaboration à la réalisation, apprenez à structurer, coordonner et piloter efficacement vos projets.

Cette formation est **certifiante** et **éligible au CPF** avec le passage du **Certificat de Compétences en Entreprise (CCE)** : [Manager un projet](#)

Le Certificat de Compétences en Entreprise (CCE) une **certification professionnelle délivrée par CCI France** et **enregistrée au Répertoire Spécifique de France Compétences** sous le [code RS7385](#). **Les + de la certification :**

Capitaliser sur son expérience professionnelle et valoriser ses compétences

Maintenir et développer son employabilité par une reconnaissance **nationale** et **valable à vie**.

Tous nos formateurs répondent aux exigences de notre système qualité QUALIOP

1 950 €

(non assujetti à la TVA)
Éligible au CPF. Ce prix inclut les frais d'examen et de certification



3 jours



(21 heures) hors certification



Certificat de compétences en entreprise



Éligible au CPF



Formation certifiante



Mise en pratique

Dates et villes

Lyon - 04 72 53 88 00

- 02/03, 03/03, 18/03, 23/03
- 27/04, 28/04, 11/05
- 21/09, 28/09, 08/10
- 16/11, 17/11, 30/11

Saint-Etienne - 04 77 49 24 66

Sessions à venir - Nous contacter

Roanne - 04 77 44 54 69

Sessions à venir - Nous contacter

Objectifs :

- Organiser, coordonner et piloter l'ensemble des étapes du projet, depuis l'analyse du besoin initial jusqu'à la livraison des résultats attendus, dans le respect des objectifs fixés, des contraintes et des engagements pris auprès du commanditaire.
- Définir et cadrer le projet en concertation avec le commanditaire, en analysant la demande, les objectifs stratégiques, les contraintes opérationnelles, les risques associés ainsi que les enjeux sociétaux, environnementaux et d'accessibilité, afin d'assurer un cadrage fiable, partagé et sécurisé.
- Structurer et organiser le projet en choisissant une méthodologie de conduite adaptée (prédictive, agile ou hybride), en planifiant les étapes, les livrables, les responsabilités et les délais, et en mettant en place les outils nécessaires au pilotage et au suivi de l'activité.
- Constituer, animer et coordonner une équipe projet, en mobilisant les expertises requises, en favorisant la coopération, l'inclusion, la qualité de vie au travail et l'appropriation des changements induits par le projet.
- Piloter l'avancement du projet à l'aide d'outils de suivi et de reporting, ajuster l'organisation en fonction des aléas, informer régulièrement le commanditaire et évaluer les résultats obtenus afin d'identifier les facteurs de succès, les axes d'amélioration et de capitaliser les enseignements pour les projets futurs.

En réussissant cette certification, le participant validera les compétences suivantes :

- **Préparation et démarrage du projet**
- **Pilotage, suivi et évaluation du projet.**
- **Accompagnement et information du commanditaire.**

Participants :

Chefs de projet, ingénieurs d'affaires, responsables d'études, coordinateurs projets et toutes les personnes impliquées dans la conduite de projet

Prérequis :

- Le certificat de compétence en entreprise est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective liée à l'activité de gestion de projet en milieu professionnel ou extraprofessionnel.
- Un entretien préalable est obligatoire afin d'expliquer le processus, de valider l'expérience du candidat, de valider son projet et de construire son parcours de formation.

Le contenu

Définition d'un projet

- Analyse de la demande, des enjeux stratégiques, des contraintes, des risques et des enjeux RSE

Organisation du projet

- Choix de la méthodologie (Agile, prédictif, hybride), la planification, les livrables et les responsabilités
- Définition des outils de cadrage et les scénarios prévisionnels

Constitution et animation de l'équipe projet

- Identification des compétences nécessaires et disponibles, constitution de l'équipe et prise en compte de la complémentarité des profils
- Respect de l'inclusion, de l'accessibilité, de la QVCT et de la prévention RPS
- Conduite du changement et l'appropriation collective du projet

Pilotage du projet à l'aide d'outils collaboratifs

- Outils de gestion de projet, reportings et tableaux de bord
- Animation des réunions de suivi, traitement collaboratif des problèmes
- Apport d'éventuels réajustements au projet en mobilisant l'intelligence collective

Une approche intégrant responsabilité sociale, communication et évaluation

- Respect des critères environnementaux et sociaux dans les décisions
- Les indicateurs, l'analyse des résultats et consolidation

Le suivi et la communication avec le commanditaire

- Plan de communication et outils de suivi
- Points de validation et reporting réguliers : mise en place de comités de pilotage
- Argumentation des choix et gestion des échanges

Évaluation d'un projet

- Construction et suivi des indicateurs de performance
- Analyse des résultats et identification des écarts
- Identification des facteurs de frein et de succès du projet
- Définition des axes d'amélioration et capitalisation des apprentissages

Cette formation peut vous permettre d'obtenir un Certificat de Compétences en Entreprise CCE " Manager un projet " éligible au CPF

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises, jeux

Support de formation et ressources mis à disposition des participants.

Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un de formateur expert sélectionné selon un processus qualité certifié.

Entretien préalable avec positionnement obligatoire

Suivi et évaluation de la formation :

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mise en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Cette formation couvre l'ensemble des compétences visées par la certification

Modalités d'évaluation des compétences conformes au référentiel du certificateur :

L'évaluation des compétences repose sur une évaluation globale comprenant :

Une **épreuve écrite d'une durée de 1h30**, prenant la forme soit d'une **étude de cas** réalisée en conditions d'examen, soit d'un **portefeuille de preuves** permettant de démontrer la maîtrise des compétences à partir d'expériences professionnelles ou extraprofessionnelles.

Une **épreuve orale d'une durée de 30 minutes**, consistant en un entretien avec le jury évaluateur.

La certification est délivrée lorsque le candidat valide au minimum 80 % des compétences du référentiel à l'issue de l'évaluation globale.

Dates de passage de la certification 2026 :

15 octobre

17 décembre

[Retrouvez toutes nos certifications et taux de réussite](#)

