

Responsable de projet : animez votre équipe transversale

Gestion de projet - 2026

Objectifs :

- Adopter un comportement de chef de projet capable d'animer une équipe transversale performante et responsabilisée dans un management fonctionnel

Participants :

Responsables projet, chefs de projet, coordinateurs, managers ou pilotes de projets

Prérequis :

Avoir suivi une formation aux méthodes et outils du management de projet

Le contenu

Développer son rôle de chef de projet/leader

- Prendre conscience de ses propres compétences de leader en mode projet
- Dépasser ses freins personnels, accroître sa flexibilité et son influence personnelle
- Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilité, dans un management fonctionnel basé sur la confiance

Piloter son équipe sans agressivité et sans stress négatif

- Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle, sachant que le lien hiérarchique n'existe pas
- Communiquer et dialoguer franchement et ouvertement
- Gérer les tensions et les désaccords internes à son équipe et avec son environnement

Favoriser l'autonomie et la cohésion de son équipe

- Identifier les différentes formes de mécanismes défensifs présents dans l'équipe et repérer les sources de motivation et de démotivation
- Agir sur les rôles et les relations permettant de créer une équipe performante
- Exercer un rôle positif et constructif : donner "envie" de faire

Savoir se positionner en Chef de projet/Leader quelle que soit l'organisation environnementale

- Identifier les différents types d'organisations, leurs freins et leurs points forts : organisation pyramidale, matricielle, commando, antistrukture
- Anticiper les noeuds relationnels et organisationnels spécifiques et jouer son rôle de pilote
- Développer sa capacité à négocier

Les + de la formation :

Plan d'action personnalisé avec pistes concrètes d'améliorations

1 430 €

(non assujetti à la TVA)



2 jours



(14 heures)

Dates et villes

À distance -

Sessions à venir - Nous contacter

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Moyens pédagogiques et d'encadrement :

Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.

Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises, jeux

Support de formation et ressources mis à disposition des participants.

Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un de formateur expert du domaine sélectionné selon un processus qualité certifié.

Suivi et évaluation de la formation :

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mise en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Matériel requis (si distanciel) :

Un ordinateur avec une connexion à Internet haut débit

Un microphone et une caméra pour faciliter les échanges en temps réel lors des classes virtuelles

Une adresse mail pour la réception des liens de connexion

