

# FORMATION CERTIFIANTE Former en entreprise, développez les compétences et boostez la performance

Formations de formateurs - 2026

## La formation en résumé

Etre formateur ne s'improvise pas. Il y a de nombreuses compétences techniques et relationnelles à acquérir pour concevoir et animer une action de formation. Pour bien transmettre, il est nécessaire de bien connaître les fondamentaux et comportements adéquats.

Cette formation vous permettra d'acquérir la méthodologie et les bonnes pratiques pour animer et concevoir des formations adaptées aux besoins de vos différents publics.

Cette formation est **certifiante** et **éligible au CPF** avec le passage du **Certificat de Compétences en Entreprise (CCE) : Exercer la mission de formateur en entreprise**

Le Certificat de Compétences en Entreprise (CCE) une **certification professionnelle délivrée par CCI France** et **enregistrée au Répertoire Spécifique de France Compétences sous le code [RS5365](#)**

### Les + de la certification :

Capitaliser sur son expérience professionnelle et valoriser ses compétences

Maintenir et développer son employabilité par une reconnaissance **nationale** et **valable à vie**.

Tous nos formateurs répondent aux exigences de notre système qualité QUALIOPI

### Objectifs :

- Intégrer les mécanismes indispensables à la transmission d'un message en restant disponible à la relation pédagogique, à la relation de groupe
- Apprendre à gérer un groupe

### Participants :

Tout collaborateur amené à exercer la fonction de formateur, de façon occasionnelle ou régulière, en interne ou auprès des clients de l'entreprise

### Prérequis :

- Le certificat de compétence en entreprise est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective liée à l'activité de formation en milieu professionnel ou extraprofessionnel
- Un entretien préalable est obligatoire afin d'expliquer le processus, de valider l'expérience du candidat, de valider son projet et de construire son parcours de formation.

## Le contenu

### La responsabilité de formateur

- Identifier les préalables et les règles liées au métier de formateur
- Connaître le cadre contractuel de la formation

### La posture du formateur

- S'approprier la posture d'un formateur en formation adultes et la mettre en oeuvre

### La motivation du participant

- Prendre en compte l'individualisation de la formation
- Identifier les différents types de motivation
- Mettre en place une stratégie en fonction du groupe

**3 540 €**

(non assujetti à la TVA)

Eligible au CPF. Ce prix inclut le passage du Certificat de Compétence en Entreprise (C.C.E) : Exercer la mission de formateur (500€)



**5 jours**



de formation / 35 heures en présentiel



Certificat de compétences en entreprise



Eligible au CPF



Cas pratiques



Mises en situation

## Dates et villes

À distance -

Sessions à venir - Nous contacter

**Lyon - 04 72 53 88 00**

- 05/03, 06/03, 16/03, 17/03, 23/03
- 04/05, 05/05, 18/05, 19/05, 28/05
- 14/09, 15/09, 28/09, 29/09, 05/10
- 02/11, 03/11, 16/11, 17/11, 24/11

**Saint-Etienne - 04 77 49 24 66**

- 02/03, 03/03, 16/03, 17/03
- 14/09, 15/09, 28/09, 29/09
- 02/11, 03/11, 16/11, 17/11

**Roanne - 04 77 44 54 69**

Sessions à venir - Nous contacter

## La construction d'une formation

- Prendre en compte les besoins du commanditaire et des participants
- Identifier les différents objectifs et méthodes pédagogiques
- Construire une progression

## Les supports de formation

- Concevoir et utiliser des supports en fonction des objectifs et du public

## L'élaboration d'une formation

- Exploiter et structurer les objectifs pédagogiques
- Construire une séquence de formation

## L'animation de la formation

- Mettre en oeuvre le démarrage d'une séquence
- Dynamiser son animation et l'adapter en fonction des différentes techniques et du public

## La gestion de l'intervention

- Gérer son temps d'intervention et sa progression pédagogique
- Réguler les interventions

## Les typologies et les outils de l'évaluation

- Identifier les types d'évaluations
- Choisir un mode d'évaluation à mettre en oeuvre
- Restituer les résultats d'une évaluation et mettre en place des actions correctives
- Construire et exploiter une évaluation à partir des différentes outils existants

## La gestion du groupe

- Connaître les règles d'existence d'un groupe
- Prendre en compte la dynamique du groupe
- S'appuyer sur l'intelligence collective

## L'utilisation des IA dans la formation

- Comprendre le potentiel de l'intelligence artificielle (IA) pour enrichir les pratiques pédagogiques.
- Découvrir et expérimenter les fonctionnalités de base des outils d'IA, comme ChatGPT, et explorer leurs usages pédagogiques.
- Maîtriser l'art de rédiger des "prompts" pour obtenir des résultats optimisés et adaptés à des objectifs éducatifs.
- Créer des contenus pédagogiques variés et adaptés à des contextes spécifiques grâce à l'IA.
- Intégrer l'IA dans des activités pédagogiques interactives et collaboratives.
- Analyser les limites, les biais et les enjeux éthiques liés à l'utilisation de l'IA en éducation

## Les + de la formation :

Tout au long le fil conducteur sera lié à la qualité d'écoute du formateur, le partage d'expérience, la complémentarité, les différences de chacun. Préparation et mise en situation par chaque participant, d'une séquence ...

Vous pourrez aussi retrouver cette formation dans un cycle de formations Perfectionnement Formation de Formateurs 2025 également consultable sur notre site Internet.

# Moyens pédagogiques et d'encadrement

## Moyens pédagogiques et d'encadrement

Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises, jeux

Support de formation et ressources mis à disposition des participants.

Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un formateur expert sélectionné selon un processus qualité certifié.

Entretien préalable avec positionnement obligatoire

---

## Suivi et évaluation de la formation :

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mise en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Cette formation couvre l'ensemble des compétences visées par la certification

## Modalités d'évaluation des compétences conformes au référentiel du certificateur :

Etude de cas ou situation réelle portant sur :

L'analyse d'une demande de formation interne à une entreprise et le repérage des champs de compétences devant faire l'objet d'une formation

La construction d'une action de formation

L'animation d'une micro-séquence de formation

Evaluation de la production de stagiaires

Dates de passage de la certification 2026 :

21 mai

9 juillet

[Retrouvez toutes nos certifications et taux de réussite](#)

