

La formation en résumé

Devenir Tuteur en entreprise, c'est une opportunité de développement pour tous. Pour le Tuteur, c'est l'occasion d'affiner ses compétences pédagogiques et de management tout en valorisant son expertise. Le Tutoré, lui, bénéficie d'un accompagnement sur mesure, accélérant ainsi son intégration et sa montée en compétences. Pour l'entreprise, le tutorat favorise la rétention des talents et une meilleure transmission des savoir-faires. Selon une étude de l'ANDRH, 75 % des entreprises ayant mis en place un tutorat constatent une réduction de 20 % du turnover et une amélioration de 30 % de la productivité dans les équipes formées.

Rapprochez vous directement de votre OPCO pour connaître les avantages de prise en charge financière. De plus, votre OPCO peut également vous octroyer d'autres avantages financiers prenant en compte le temps passé à l'exercice de la fonction tutorale.

Cette formation peut amener à une certification professionnelle éligible au CPF : [CCE Exercer le rôle de Tuteur en Entreprise \(Maître d'apprentissage\)](#)

Le Certificat de Compétences en Entreprise (CCE) une **certification professionnelle délivrée par CCI France** et **enregistrée au Répertoire Spécifique de France Compétences sous le [code RS 5368](#)**.

Les + de la certification :

Capitaliser sur son expérience professionnelle et valoriser ses compétences

Maintenir et développer son employabilité par une reconnaissance **nationale et valable à vie**.

Tous nos formateurs répondent aux exigences de notre système qualité QUALIOPI.

Objectifs :

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- accueillir et intégrer au sein d'une équipe de travail
- organiser le parcours au sein de l'entreprise
- transmettre les compétences et la culture d'entreprise
- suivre et évaluer les acquis professionnels

Participants :

Toute personne amenée à assurer un rôle Tutoral : Tuteurs, Maîtres d'apprentissage, Managers d'équipe, etc.

Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis sauf si elle s'inscrit dans le cadre du passage du CCE "Exercer le rôle de Tuteur en entreprise".

Le certificat de compétences en entreprise est accessible à toute personne pouvant attester de compétences tutorales qu'elle aura mises en œuvre de façon effective en milieu professionnel ou extra-professionnel. Dans ce cas, un entretien préalable est nécessaire afin d'expliquer le processus valider l'expérience et le projet du candidat et construire son parcours de formation.

Le contenu

950 €

(non assujetti à la TVA)

Formation pouvant être éligible au CPF sous conditions -
Prix de la certification en supplément : 500 euros (nous consulter)



14 heures



2 jours



Éligible au CPF



Best of



Mises en situation



Ludopédagogie

Dates et villes

Lyon - 04 72 53 88 00

- 02/02, 03/02
- 30/03, 31/03
- 22/06, 23/06
- 10/09, 11/09
- 12/10, 13/10
- 30/11, 01/12

Saint-Etienne - 04 77 49 24 66

- 02/03, 03/03
- 09/11, 10/11

Roanne - 04 77 44 54 69

- 20/04, 21/04
- 28/09, 29/09

Rôles, fonctions et posture du Tuteur

- Les enjeux du Tutorat en entreprise (contrat d'apprentissage, de professionnalisation, période d'intégration)
- Echanges d'expériences et expression des attentes
- Les dispositifs de la formation en alternance (acteurs, opérateurs, financements, etc.), droits et devoirs de l'ensemble des parties prenantes
- La posture tutorale d'accompagnement: écoute active, bienveillance, adaptabilité, prise en compte du ou des handicap(s), etc.

Accueillir et intégrer l'apprenant

- Planifier des phases d'accueil et organisation préalable de l'accueil
- Présenter l'organisation avec en appui tous les documents et procédures internes: organigramme, règles de sécurité, politique handicap (Référént Handicap), charte RSE et/ou Développement Durable, Règlement Intérieur, accord ou règles QVCT, etc.
- Repérer le parcours et le projet de l'apprenant

Organiser et planifier le parcours d'acquisition des compétences

- Définir des activités et tâches à transmettre
- Préparer des séquences de progression pédagogique
- Identifier les compétences techniques et comportementales et les valoriser en situation de travail

Former, transmettre un savoir faire

- Comprendre la logique de déperdition de la mémorisation
- Utiliser les canaux de perception pour accroître la mémorisation
- La méthode des 5 FAIRE

Suivre la progression de l'apprenant

- Les objectifs et les critères de suivi
- Evaluer les savoir-faire et les savoir-être
- Les outils d'évaluation
- Les techniques d'entretien
- Accompagner au développement de l'autonomie

Motiver les nouveaux arrivants

- Les mécanismes de la motivation
- Les leviers de motivation
- Faire exprimer sur « la satisfaction travail »
- Un éclairage sur l'intergénérationnel

Echanger avec les différents acteurs du parcours de l'apprenant

- Identifier des référents et personnes ressources
- Rôles et responsabilités des acteurs
- Outils de liaison
- Assurer une médiation active entre les parties prenantes internes et externes

Le tutorat à distance

- Les points de vigilance
- Les bonnes pratiques

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.

Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises

Support de formation et ressources remis aux participants.

Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un de nos formateurs experts de son domaine et sélectionné selon un processus qualité certifié. Les formateurs sont accompagnés par notre pôle pédagogique intégré « [Agir et Apprendre](#) ». Parcours du formateur disponible sur simple demande.

Suivi et évaluation de la formation :

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Cette formation couvre l'ensemble des compétences visées par la certification.

Modalités d'évaluation:

Etude de cas ou situation portant sur les compétences du référentiel

Dates de passage de la certification 2026:

21 mai

9 juillet

Retrouvez les modalités de la certification pouvant être associée à cette formation [en cliquant ici](#)

Matériel requis (pour le cas où la session soit organisée en distanciel) :

un ordinateur avec connexion internet haut débit

un microphone et caméra pour favoriser les échanges

une adresse mail pour la réception des liens de connexion

