

FORMATION DISTANCIELLE CERTIFIANTE : Exercer la mission de formateur



Formations de formateurs - 2026

La formation en résumé

L'expertise technique ne suffit pas à garantir la transmission. Chaque année, des milliers de professionnels reconnus dans leur domaine se retrouvent en situation de former sans disposer des fondamentaux de l'ingénierie pédagogique : analyse de la demande approximative, objectifs mal calibrés, séquençement intuitif, absence de dispositif d'évaluation. Le résultat est prévisible : des apprenants passifs, un transfert de compétences aléatoire, et aucune donnée pour mesurer l'impact réel de la formation.

Ce constat n'est pas une fatalité. Il traduit simplement l'absence d'une compétence spécifique : celle de formateur.

Ce programme structure l'ensemble de la chaîne pédagogique : de l'analyse du besoin commanditaire à la conception d'un déroulé aligné sur les mécanismes cognitifs d'apprentissage, en passant par le choix des modalités adaptées et la mise en place d'un système d'évaluation à plusieurs niveaux. Chaque module débouche sur des livrables opérationnels, directement transférables en situation professionnelle.

Sophie Blagojevic et Olivier Bernaert, spécialistes en ingénierie de formation, vous accompagnent pendant 4 semaines dans un dispositif qui articule micro-learning, pratique tutorée et classes virtuelles hebdomadaires.

En complément de l'acquisition de ces compétences, cette formation peut aboutir à la délivrance du CCE "Exercer la mission de formateur en entreprise" par CCI France. Elle est certifiante et éligible au CPF.

Les + de la certification :

Capitaliser sur son expérience professionnelle et valoriser ses compétences

Obtenir une reconnaissance nationale, valable à vie

Tous nos formateurs répondent aux exigences de notre système qualité Qualiopi.

Objectifs :

- Identifier des besoins de compétences
- Analyser la demande et fixer les objectifs de votre formation.
- Concevoir les actions de formation et l'ingénierie pédagogique
- Animer des séquences pédagogiques auprès de vos stagiaires
- Digitaliser vos formations avec des outils innovants.
- Mettre en place un système d'évaluation des acquis

Participants :

Les responsables de la formation, les formateurs, les ingénieurs pédagogiques, les professeurs, les personnes qui souhaitent mieux gérer leurs relations avec les fournisseurs externes, les personnes qui gèrent celles qui font du contenu numérique.

Prérequis :

Le certificat de compétences en entreprise est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective de formateur interne ou occasionnel (ayant suivi ou non au préalable une formation sur cette thématique).

En réussissant cette certification, le participant validera les compétences suivantes :

- Identifier les besoins de compétence de l'entreprise
- Préparer une action de formation interne
- Animer des séquences pédagogiques auprès des salariés de l'entreprise
- Suivre et évaluer les acquis des stagiaires/salariés de l'entreprise

1 650 €

(non assujetti à la TVA)

Eligible au CPF. Ce prix inclut le passage du Certificat de Compétence en Entreprise (C.C.E) : Exercer la mission de formateur en entreprise (500€).



28 heures



- Formation digitale 100% à distance - Classes virtuelles hebdomadaires - Durée effective de la formation : 28h sur quatre semaines (hors certification)



Certificat de compétences en entreprise



Eligible au CPF



Formation certifiante



100 % digitale tutorée



Best of

Dates et villes

À distance -

- 05/01, 30/01
- 02/02, 27/02
- 02/03, 27/03
- 30/03, 24/04
- 27/04, 22/05
- 01/06, 26/06
- 29/06, 24/07
- 03/08, 28/08
- 07/09, 02/10
- 05/10, 30/10
- 26/10, 20/11
- 23/11, 18/12

Le contenu

Semaine 1 : Analyser la demande et fixer les objectifs : partir du bon pied

- Analyse de la demande : comprendre le besoin avant de former
- La carte d'empathie : se mettre dans la peau de vos apprenants
- Les différents types d'objectif : viser juste à chaque niveau
- La taxonomie de Bloom : choisir le bon niveau d'exigence
- Rédiger un objectif pédagogique : formuler des objectifs qui guident l'action
- L'escalier pédagogique : construire une progression cohérente

Semaine 2 : Concevoir l'ingénierie pédagogique : architecturer un parcours qui fait apprendre

- Les 5 méthodes pédagogiques : varier vos approches pour mieux engager
- Chronobiologie et rythmes d'apprentissage : quand le cerveau apprend le mieux
- Les types de modalités : présentiel, distanciel, hybride : bien choisir
- Construire votre déroulé pédagogique : architecturer votre séquence pas à pas
- Construire un parcours mixte : la méthode APA pour mixer les modalités

Semaine 3 : Digitaliser vos formations : le numérique au service de vos sessions

- Le présentiel augmenté : enrichir vos sessions avec le digital
- La boîte à outils digitaux et l'IA : les indispensables du formateur connecté
- Le modèle SAMR : intégrer le digital au bon niveau

Semaine 4 : Mettre en place un système d'évaluation : mesurer ce qui compte vraiment

- Les types d'évaluation : évaluer au bon moment, de la bonne manière
- La courbe de l'oubli d'Ebbinghaus : pourquoi vos apprenants oublient
- Le modèle de Kirkpatrick : mesurer l'impact réel de votre formation
- Les outils digitaux pour l'évaluation : évaluer efficacement avec les bons outils

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Le contenu de la formation a été produit par nos concepteurs pédagogiques en collaboration avec un réseau d'experts en formation.

Le programme est délivré à distance, de façon asynchrone, via des modules accessibles sur smartphone et PC, que le participant peut suivre à son rythme.

Le parcours est ponctué d'exercices pratiques et d'activités permettant la progression et la montée en compétence par la pratique. Chaque activité est évaluée par nos formateurs. Nos formateurs sont disposition des participants pour les accompagner, partager son expérience et répondre à leurs questions.

Suivi et évaluation de la formation :

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers des QCM, des mises en situation, des mises en pratique et des présentations... Qui feront l'objet d'une analyse, d'une correction et d'un retour de nos formateurs

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation
Cette formation couvre l'ensemble des compétences visées par la certification

Modalités d'évaluation des compétences conformes aux référentiels du certificateur :

Études de cas ou situations réelles portant sur :

L'analyse d'une demande de formation interne à une entreprise et le repérage des champs de compétences devant faire l'objet d'une formation

La construction d'une action de formation

L'animation d'une micro-séquence de formation

Évaluation de la production des stagiaires

Date de passage de la certification 2026

7 mai
4 juin
9 juillet
10 septembre

[Retrouvez toutes nos certifications et taux de réussite](#)

Envie de savoir si cette formation est faite pour vous ?

Nous vous proposons d'échanger avec vous pour comprendre vos besoins et vous orienter vers le meilleur projet de formation. Saisissez vos coordonnées, nous vous recontactons très vite !

