

La formation en résumé

Etre formateur ne s'improvise pas. Il y a de nombreuses compétences techniques et relationnelles à acquérir pour concevoir et animer une action de formation. Pour bien transmettre, il est nécessaire de bien connaître les fondamentaux et comportements adéquats.

Cette formation vous permettra d'acquérir la méthodologie et les bonnes pratiques pour animer et concevoir des formations adaptées aux besoins de vos différents publics.

Vous pouvez suivre cette formation de 4 jours en présentiel au centre de formation ou à distance.

Objectifs :

- Intégrer les mécanismes indispensables à la transmission d'un message en restant disponible à la relation pédagogique, à la relation de groupe
- Apprendre à gérer un groupe

Participants :

Tout collaborateur amené à exercer la fonction de formateur, de façon occasionnelle ou régulière, en interne ou auprès des clients de l'entreprise

Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun prérequis sauf si elle est suivie dans le cadre d'une certification avec le passage du C.C.E. (nous consulter).

Le contenu

La responsabilité de formateur

- Identifier les préalables et le règles liées au métier de formateur
- Connaître le cadre contractuel de la formation

La posture du formateur

- S'approprier la posture d'un formateur en formation adultes et la mettre en oeuvre

La motivation du participant

- Prendre en compte l'individualisation de la formation
- Identifier les différents types de motivation
- Mettre en place une stratégie en fonction du groupe

La construction d'une formation

- Prendre en compte les besoins du commanditaire et des participants
- Identifier les différents objectifs et méthodes pédagogiques
- Construire une progression

Les supports de formation

- Concevoir et utiliser des supports en fonction des objectifs et du public

L'élaboration d'une formation

- Exploiter et structurer les objectifs pédagogiques
- Construire une séquence de formation

L'animation de la formation

- Mettre en oeuvre le démarrage d'une séquence
- Dynamiser son animation et l'adapter en fonction des différentes techniques et du public

La gestion de l'intervention

- Gérer son temps d'intervention et sa progression pédagogique
- Réguler les interventions



Dates et villes

À distance -

Sessions à venir - Nous contacter

Lyon - 04 72 53 88 00

- 02/03, 03/03, 16/03, 17/03
- 04/05, 05/05, 18/05, 19/05
- 14/09, 15/09, 28/09, 29/09
- 02/11, 03/11, 16/11, 17/11

Saint-Etienne - 04 77 49 24 66

- 02/03, 03/03, 16/03, 17/03
- 14/09, 15/09, 28/09, 29/09
- 02/11, 03/11, 16/11, 17/11

Roanne - 04 77 44 54 69

Sessions à venir - Nous contacter

Les typologies et les outils de l'évaluation

- Identifier les types d'évaluations
- Choisir un mode d'évaluation à mettre en oeuvre
- Restituer les résultats d'une évaluation et mettre en place des actions correctives
- Construire et exploiter une évaluation à partir des différentes outils existants

La gestion du groupe

- Connaître les règles d'existence d'un groupe
- Prendre en compte la dynamique du groupe
- S'appuyer sur l'intelligence collective

Les + de la formation :

Tout au long le fil conducteur sera lié à la qualité d'écoute du formateur, le partage d'expérience, la complémentarité, les différences de chacun. Préparation et mise en situation par chaque participant, d'une séquence ...

Vous bénéficiez dès le démarrage de votre formation d'un **accès à des activités de micro-learning** téléchargeables sur smartphones et tablettes via votre app store ou play store. Vous aurez accès à des modules de micro learning suivants: "Réussir sa prise de parole en public". Vous aurez accès à des modules vous permettant d'approfondir de façon rapide, simple et ludique les thèmes abordés au cours de votre formation. Grâce à des jeux, quizz, vidéos et fiches de synthèse construits en lien direct avec votre formation, vous pourrez vous entraîner et ancrer vos connaissances.

Vous pourrez aussi retrouver cette formation dans un cycle de formations Perfectionnement Formation de Formateurs 2025 également consultable sur notre site Internet.

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Moyens pédagogiques et d'encadrement :

Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.

Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises, jeux

Support de formation et ressources mis à disposition des participants.

Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un de formateur expert du domaine sélectionné selon un processus qualité certifié.

Suivi et évaluation de la formation :

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mise en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Matériel requis (si distanciel) :

Un ordinateur avec une connexion à Internet haut débit

Un microphone et une caméra pour faciliter les échanges en temps réel lors des classes virtuelles

Une adresse mail pour la réception des liens de connexion

