

FORMATION DISTANCIELLE CERTIFIANTE : Concevoir, animer et évaluer une action de formation



Formations de formateurs - 2026

La formation en résumé

Vous maîtrisez un métier, une technique ou un savoir-faire, et vous devez aujourd'hui le transmettre à vos collaborateurs ou à vos clients. Encore faut-il savoir construire une formation qui fonctionne : des objectifs clairs, des activités qui font produire, une animation qui embarque le groupe et une évaluation qui mesure réellement les acquis.

Cette formation certifiante de formateur vous donne une méthode complète en quatre semaines, de l'analyse du besoin jusqu'à l'évaluation des résultats.

Le parcours s'appuie sur votre propre projet : à partir d'un besoin exprimé par une entreprise réelle ou fictive, vous concevez un module de formation et son système d'évaluation, puis vous en animez une séquence lors de la certification.

L'objectif : transmettre votre expertise avec méthode et impact, et faire reconnaître cette compétence par une certification inscrite à France Compétences.

En suivant cette formation, vous développerez :

Une posture de formateur qui favorise l'apprentissage : faciliter, faire produire et réguler les échanges.

Une méthode d'analyse des besoins (entretiens, questionnaires, observation) pour identifier les écarts de compétences et formaliser les objectifs de formation.

La capacité à structurer une action de formation : objectifs pédagogiques mesurables, progression cohérente, modules et évaluations intégrées.

La maîtrise de la conception pédagogique : scénario, jeux, études de cas, mises en situation, guides, supports numériques et fiches.

Des techniques d'animation pour bien démarrer, encourager la participation, maintenir la motivation et ajuster sa posture au groupe.

Des outils d'évaluation pour mesurer les acquis, exploiter les résultats et améliorer votre formation en continu.

Accompagnée par des **experts de la formation professionnelle**, cette formation permet aux professionnels de concevoir et d'animer des actions de formation efficaces à partir de leur propre expertise.

[Prendre rendez-vous avec un conseiller](#)

1 650 €

(non assujetti à la TVA)

1 650 €

Prix net de taxe. Éligible au CPF, possibilité de prise en charge France Travail. Prix entreprise : nous contacter.

35 heures



35 heures



- Formation digitale 100% à distance - 8h avec un expert : classes virtuelles collectives et accompagnement individuel - 27h en autonomie - Durée effective de la formation : 35h sur quatre semaines (hors certification)



Certification professionnelle



100 % digitale tutorée



Formation individuelle



Mises en situation

Dates et villes

À distance -

- 05/10, 30/10
- 26/10, 20/11
- 23/11, 18/12
- 04/01, 29/01
- 01/02, 26/02
- 01/03, 26/03
- 29/03, 23/04
- 26/04, 21/05
- 31/05, 25/06
- 28/06, 23/07
- 02/08, 27/08
- 06/09, 01/10
- 04/10, 29/10
- 25/10, 19/11
- 22/11, 17/12

Objectifs :

À la fin de sa formation, l'apprenant sera capable :

- D'analyser le besoin en formation.
- De définir les objectifs pédagogiques à partir d'objectifs opérationnels en situation de travail.
- De concevoir les ressources pédagogiques de la formation : jeux, études de cas, guide d'animation, supports apprenants...
- D'élaborer le déroulé pédagogique (programme de formation), en le découpant en modules de formation : contenus, durée, objectifs intermédiaires.
- D'animer la formation, en transmettant dès son démarrage les informations nécessaires à la bonne réalisation de sa prestation (cadre, règles, partage des objectifs, déroulement des séquences), en déroulant les modules construits avec l'ensemble des supports et outils associés, tout en adoptant une posture facilitatrice (bienveillance, écoute active, reformulation, questionnement).
- D'adapter le déroulement de la formation en fonction des retours des apprenants (réactions, résultats obtenus), du contexte et des personnalités présentes.
- D'analyser les résultats issus des modalités d'évaluation de la formation pour les apprenants.

Participants :

Professionnels détenant des compétences spécifiques qu'ils doivent transmettre à des collaborateurs ou à des clients dans le cadre de besoins ponctuels : experts métier, managers, tuteurs, consultants, indépendants ou toute personne amenée à concevoir et animer une action de formation.

Prérequis :

Avoir une expertise professionnelle sur laquelle s'appuyer pour réaliser une action de formation, et un projet d'action de formation dans le cadre de son activité professionnelle. Ces prérequis sont validés au cours d'un entretien.

Modalités et délais d'accès :

L'inscription se fait à l'issue d'un entretien individuel, par téléphone ou en visioconférence. Un dossier d'inscription vous est ensuite transmis, à compléter et à renvoyer selon les directives fournies. Le délai entre la demande et le début de la formation varie de 11 jours à 3 mois selon votre profil et les modalités de prise en charge.

Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap. Nous consulter pour tout aménagement de parcours.

Le contenu

Le rôle et la posture du formateur

- * Responsabilités et missions du formateur
- * Posture et attitudes favorisant l'apprentissage
- * Faciliter, faire produire et réguler les échanges

Analyser les besoins en formation

- * Les principes de l'apprentissage des adultes
- * Leviers de motivation et d'engagement en formation
- * Méthodes d'analyse des besoins (entretiens, questionnaires, observation)
- * Identifier les écarts de compétences et formaliser les objectifs de formation

Définir les objectifs et structurer une action de formation

- * Traduire les objectifs opérationnels en objectifs pédagogiques mesurables
- * Rédiger des objectifs pédagogiques clairs et mesurables
- * Élaborer une progression pédagogique cohérente
- * Organiser les contenus en modules et intégrer les évaluations

Concevoir le scénario pédagogique

- * Choisir des méthodes pédagogiques adaptées au public et aux objectifs
- * Concevoir des activités engageantes (jeux, études de cas, mises en situation)
- * Élaborer des ressources pédagogiques pertinentes (guides, supports numériques, fiches)
- * Rédiger le scénario pédagogique de la formation

Animer une formation avec impact

- * Bien démarrer une formation : brise-glace et recueil des attentes
- * Techniques de communication et gestion des interactions
- * Lancer et animer des activités favorisant l'engagement
- * Encourager la participation et maintenir la motivation
- * Réguler les apprentissages et ajuster sa posture en fonction du groupe
- * Récolter les retours des apprenants et adapter le parcours

Évaluer les acquis et améliorer sa formation

- * Sélection des méthodes et outils d'évaluation adaptés
- * Définition de critères d'évaluation clairs et objectifs
- * Exploitation des résultats : interprétation, ajustements et suivi
- * Débriefing et amélioration continue de la formation

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Le contenu de la formation a été produit par nos concepteurs pédagogiques en collaboration avec un réseau d'experts de la formation professionnelle.

La formation est entièrement à distance et se déroule sur quatre semaines. Elle alterne des temps de formation en classes virtuelles collectives et en accompagnement individuel, animés par des experts, et des temps de formation asynchrones sur notre plateforme TEACH-UP, intégrant une intelligence artificielle prédictive capable d'adapter votre parcours en temps réel.

Les méthodes utilisées sont principalement actives et expérientielles, afin de placer chaque apprenant au cœur de sa formation. Les différents exercices d'application facilitent la prise de conscience.

Les apprenants bénéficient de :

- La mise à disposition en ligne de documents regroupant l'ensemble des points abordés lors de la formation.
- Un ensemble de ressources pédagogiques variées sur notre plateforme TEACH-UP, disponible 7 jours sur 7 et 24 heures sur 24 : capsules pédagogiques, vidéos, documents, articles, quiz, exercices.
- Des mises en situation professionnelle et études de cas pour favoriser l'application et la prise de conscience de ses comportements en situation professionnelle.
- L'accès à notre communauté d'apprenants sur notre espace de travail collaboratif (Slack).
- Un tutorat asynchrone par notre espace de travail collaboratif tout au long du parcours.

Un test de positionnement est effectué avant l'entrée en formation afin d'individualiser votre parcours en fonction de votre niveau de connaissances sur les thèmes traités et de votre expérience professionnelle.

Suivi et évaluation de la formation :

- Feuilles de présence.
- Quiz en ligne.
- Attestation d'assiduité et attestation de formation.
- Formulaire d'évaluation de la satisfaction de la formation.

Modalités d'évaluation des compétences conformes au référentiel du certificateur :

L'évaluation certificative se compose de deux épreuves :

- Évaluation 1 : projet professionnel portant sur la conception d'une action de formation et son système d'évaluation, donnant lieu à une soutenance orale. Il est demandé au candidat d'élaborer un module de formation à partir d'un besoin exprimé par une entreprise réelle ou fictive.
- Évaluation 2 : mise en situation professionnelle portant sur l'animation d'un module de formation sous forme de jeu de rôle. Il est demandé au candidat d'animer une séquence du module de formation conçu.

Le candidat est évalué par un jury professionnel composé de 3 membres. Durée de l'épreuve : 1h30 par candidat.

[Retrouvez toutes nos certifications et taux de réussite](#)

